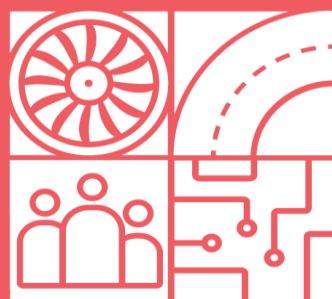


Webinar “Cumplimiento laboral en el marco del T-MEC ¿Cómo prepararnos para una inspección de la STPS”

Industria Nacional de Autopartes (INA)
27 de agosto de 2026, 10:00 am

Mara Angélica Salazar Monreal



Fortaleciendo
a las **Industrias
Mexicanas**
en el Cumplimiento de la
Legislación Laboral
Una iniciativa de PADF



PADF
FUNDACIÓN PANAMERICANA PARA EL DESARROLLO

Canada 

Preguntas diagnóstico previo al webinar

PRE -Industria Nacional de
Autopartes (INA), 27 de agosto
2026



Programa del Webinar

- ❖ **Bloque 1** Principales obligaciones laborales en el marco del T-MEC
- ❖ **Bloque 2** Los 3 ejes normativos de la inspección ¿Cómo prepararnos para una inspección de la STPS?
- ❖ **Bloque 3** Cumplimiento laboral y diálogo social, su incorporación en los Contratos Colectivos de Trabajo (CCT)
- ❖ **Bloque 4** Asistencia Técnica Empresarial y Checklist de cumplimiento laboral de PADF como herramienta preventiva
- ❖ **Bloque 5** Preguntas y respuestas



Bloque 1

Principales obligaciones laborales en el marco del T-MEC



1. Principales obligaciones laborales en el TMEC

Democracia Sindical y Libertad de Asociación

- Procesos de elección libre (voto personal, libre, directo y secreto);
 - Legitimación de CCT
-
- No injerencia patronal en asuntos, cuotas o decisiones de la vida sindical

Eliminación del Trabajo Forzoso e Infantil

Prohibición de la utilización de trabajo forzoso e infantil forzoso

- Mecanismo para prohibir la exportación de estos bienes en los 3 países

1. Protocolo sobre injerencia patronal, LS y NC

¿Cómo lo aplica la autoridad?

- No lo utiliza de manera indiscriminada en todas las inspecciones ordinarias, sino que activa este interrogatorio en determinados escenarios estratégicos

Escenarios de aplicación

- Inspecciones extraordinarias, denuncia o alerta
- Por activación de un MLRR del T-MEC
- Suficiente evidencia de simulación en los contratos en inspecciones ordinarias

Buenas prácticas para prevenir sanciones

- Adoptar una política de neutralidad y los lineamientos de conducta empresarial
- Capacitación al personal
- Mantenerse al margen en votaciones sindicales

Documentos revisados y riesgos más comunes

- Injerencia patronal o coerción.
- Entrevistas privadas a trabajadores de línea de producción y de gerencia y supervisores o representantes sindicales.
- Constancias de votación, de entrega del CCT a los trabajadores, de las tomas de nota y de las Constancias de Representatividad, si aplica.
- Comprobantes de nómina, por descuentos de cuotas sindicales.

Bloque 2

Los 3 ejes normativos de la inspección ¿Cómo prepararnos para una inspección de la STPS?



2. Los 2 tipos de inspecciones federales del trabajo

Ordinarias

- Aviso con 24 hrs anticipación
- Días y horas hábiles sobre cualquiera de las 3 materias
- Gestionadas por el SIAPI
- 3 tipos: Iniciales, periódicas y de comprobación

Extraordinarias

- No hay aviso previo
- Atienden peligros, quejas, accidentes, o por operativo específico
- Se pueden llevar en cualquier materia, CGT, Cy A y SeH

2. Clasificación de las inspecciones ordinarias

Iniciales

- Por primera vez

Periódicas

- En intervalos regulares para verificar la continuidad del cumplimiento

Comprobación

- Verificar el cumplimiento de las medidas impuestas

2. Los 3 ejes normativos de la inspección

La Inspección Federal del Trabajo vigila el cumplimiento de las **obligaciones cotidianas** y los nuevos estándares, revisando tres materias regularorias:

- ❖ Condiciones Generales de Trabajo (CGT)
- ❖ Capacitación y Adiestramiento
- ❖ Seguridad e Higiene (salud en el trabajo)



2. Inspecciones en Condiciones Generales de Trabajo

¿Qué busca la autoridad?

- Verificar el cumplimiento de las condiciones mínimas establecidas en la LFT.

Documentos que revisa la autoridad

- Contratos individuales de trabajo
- Recibos de nómina (CFDI) timbrados.
- Pago correcto de horas extra, aguinaldo, prima vacacional y pago PTU
- Control de asistencia
- Vacaciones

Recomendaciones y buenas prácticas

- Realizar auditorías internas preventivas
- Regularizar el control de asistencia a la realidad
- Contrato individual con beneficiarios designados

2. Inspecciones en Capacitación y Adiestramiento

¿Qué busca la autoridad?

- Comprobar que la empresa cuente con planes institucionales para elevar la productividad y las competencias de los trabajadores.

Documentos que revisa la autoridad

- Comisión Mixta de Capacitación, Adiestramiento y Productividad (+50 trabajadores, format DC-1)
- Planes y programas de capacitación vigentes (format DC-2)
- Constancias de competencias o de habilidades laborales de los trabajadores (formato DC-3)
- Reporte de las constancias/informe de cierre (formato DC-4).

Recomendaciones y buenas prácticas

- Si tienes menos de 50 trabajadores no necesitas la Comisión, pero con 51 ya es obligación.
- La información debe tener total congruencia cronológica y de identificación
- Para la verificación, el inspector hace cruce de datos, verificará que el curso de un trabajador esté listado en un **DC-3**, esté contemplado en el programa **DC-2**, firmado por los integrantes válidos del **DC-1** y debidamente reportado en el acuse del **DC-4**.

2. Inspecciones en Seguridad e Higiene

¿Qué busca la autoridad?

- Garantizar entornos de trabajo seguros, que eviten accidentes y enfermedades laborales

Documentos que revisa la autoridad

- Prevención contra incendios (NOM 002)
- Funcionamiento de la Comisión Mixta de SeH (NOM-019)
- Entrega y capacit EPP (NOM 017 y NOM 26)
- Diagnósticos y Programa SyST (NOM 030)
- Factores de riesgo psicosocial (NOM-035)
- Riesgo ergonómico (NOM 036)
- SyS en el Teletrabajo (NOM-037)

Recomendaciones y buenas prácticas

- Mantenerse al margen de las entrevistas que los inspectores realizarán, de manera privada, con los trabajadores.
- Tener no solo documentos, sino evidencia de la participación de los trabajadores
- La autogestión es clave para demostrar que todos previenen riesgos y actúan de manera conjunta

Bloque 3

❖ Cumplimiento laboral y diálogo social, su incorporación en los Contratos Colectivos de Trabajo (CCT)



3. Cumplimiento laboral y diálogo social, incorporación en los CCT

Herramientas para el cumplimiento laboral



Diálogo social y su incorporación en los Contratos Colectivos de Trabajo

3. Buenas prácticas y recomendaciones de cumplimiento

**Diálogo
social y CCT**

Principio de no injerencia patronal

Transparencia de la información

Procesos de consulta democráticos

Cláusulas de productividad y capacitación

Legitimación y actualización constante

**Cláusulas de productividad compartida y
protocolos de género**

Bloque 4

Asistencia Técnica Empresarial y Checklist de cumplimiento laboral de PADF, como herramienta preventiva



4. Asistencia Técnica Empresarial

Es un acompañamiento personalizado que te ayuda a identificar áreas de oportunidad, fortalecer el cumplimiento y prevenir sanciones que puedan afectar la operación de tu empresa. Si trabajas en una empresa de las industrias Aeroespacial, Automotriz o de Manufactura de Componentes Electrónicos, ubicada en alguno de los siete estados de la República Mexicana participantes —Aguascalientes, Baja California, Jalisco, Ciudad de México, Estado de México, Nuevo León o Querétaro— ¡contáctanos!

¿Cómo solicitar una Asistencia Técnica?

1. Contáctanos
Envía un correo a rcgutierrez@padf.org con copia a lgarcia@padf.org para agendar una reunión.
2. Conozcamos tu empresa .
3. Solicita tu Asistencia Técnica.
4. Diseñamos una solución a tu medida .
5. Trabajamos contigo.
6. Evaluamos los resultados.
7. Comparte tu experiencia.

¿Por qué participar?

- ✓ Sin costo para tu empresa
- ✓ Acompañamiento personalizado
- ✓ Consultores especializados
- ✓ Proceso 100 % confidencial
- ✓ Soluciones diseñadas para tus necesidades

¡Comencemos hoy!

Escríbenos y da el siguiente paso para fortalecer tu empresa.



rcgutierrez@padf.org
lgarcia@padf.org

4. Checklist de cumplimiento laboral PADF

Herramienta de autoevaluación diseñada para identificar de manera fácil los principales aspectos del cumplimiento de la normativa laboral vigente en tu centro de trabajo. Este instrumento considera puntos generales de verificación en tres materias clave de inspección laboral en México: 1. Condiciones Generales de Trabajo (CGT); 2. Capacitación y Adiestramiento (C&A); 3. Seguridad y Salud en el Trabajo (SST)

<https://forms.office.com/pages/responsepage.aspx?id=8ZcCjig7z02p2QXBwzullXANDvlicX5DsmQQDwZ7actUNFpVU0RYTzBMWVVVTNFdQWU00QTQ5TDU5Ry4u&route=shorturl>



Fortaleciendo a las Industrias Mexicanas
en el Cumplimiento de la Legislación Laboral

Checklist de cumplimiento laboral

Bienvenido/a al Checklist de Cumplimiento Laboral, el cual es una herramienta de autoevaluación diseñada para identificar de manera fácil los principales aspectos del cumplimiento de la normativa laboral vigente en tu centro de trabajo. Este instrumento considera puntos generales de verificación en tres materias clave de inspección laboral en México:

- Condiciones Generales de Trabajo (CGT)
- Capacitación y Adiestramiento (C&A)
- Seguridad y Salud en el Trabajo (SST)

Además, el **T-MEC** dispone que cada país mantenga *condiciones aceptables de trabajo* las cuales incluyen: salario mínimo, horas de trabajo y seguridad y salud en el trabajo. Estos estándares coinciden con las obligaciones previstas en la Ley Federal del Trabajo y los elementos que verifica la inspección laboral, por lo que en el presente checklist se identifican aquellos criterios que también derivan de este **compromiso internacional**.

4. Checklist de cumplimiento laboral PADF



Bloque 5

Preguntas y respuestas

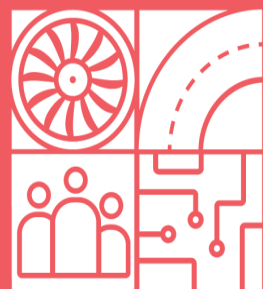


Preguntas diagnóstico posterior al webinar

POST-Industria Nacional de
Autopartes (INA), 27 de agosto
2026



¡Muchas Gracias!



Fortaleciendo
a las **Industrias
Mexicanas**

en el Cumplimiento de la
Legislación Laboral

Una iniciativa de PADF



Valeria Uribe
Directora PADF
vuribe@padf.org



Roberto Carlos Gutiérrez
Director de proyecto
rcgutierrez@padf.org



<https://www.fortalecimientolaboral.mx/>



Calle Homero No. 203, Col. Polanco
C.P. 11570, Ciudad de México, Mx.



Canada

