

# MLRR MECANISMO LABORAL DE RESPUESTA RÁPIDA DEL T-MEC

## ¿QUÉ ES UNA INSTALACIÓN CUBIERTA DENTRO DEL MLRR?

ES UN INSTRUMENTO INNOVADOR EN EL T-MEC PARA ATENDER VIOLACIONES LABORALES.

Este procedimiento es aplicable a **instalaciones cubiertas en México** y para todos los derechos que son reconocidos en el **anexo 23-A del T-MEC**, en el cual **México se comprometió** a garantizar que sus trabajadores puedan acceder a una **negociación colectiva auténtica**.

## REQUISITOS DE LAS PETICIONES DE RESPUESTA RÁPIDA

- **Garantizar** la **reparación** de una **Denegación de Derechos** en instalaciones cubiertas.
- **Centros de trabajo que producen bienes o servicios** comerciados **entre los países** parte del **T-MEC** o compiten con productos/ servicios de otro país.
- Pertenecen a un **sector prioritario**.
- Las **medidas se levantan una vez que la violación ha sido corregida**.
- **No restringe el comercio**.

## IMPORTANTE

- Permite sanciones comerciales directas por violar la libertad sindical o la negociación colectiva.
- Se activa con la presunción de una violación.

## PROPÓSITO DEL MLRR

Presentar por **escrito** la **petición**.



Narrar los **hechos** que causaron la **denegación** a los **derechos** de **libertad** de asociación y **negociación colectiva**.



Señalar que se trata de una **Instalación cubierta**.



Indicar las **leyes mexicanas** que se están **incumpliendo**.



Incluir **pruebas**.

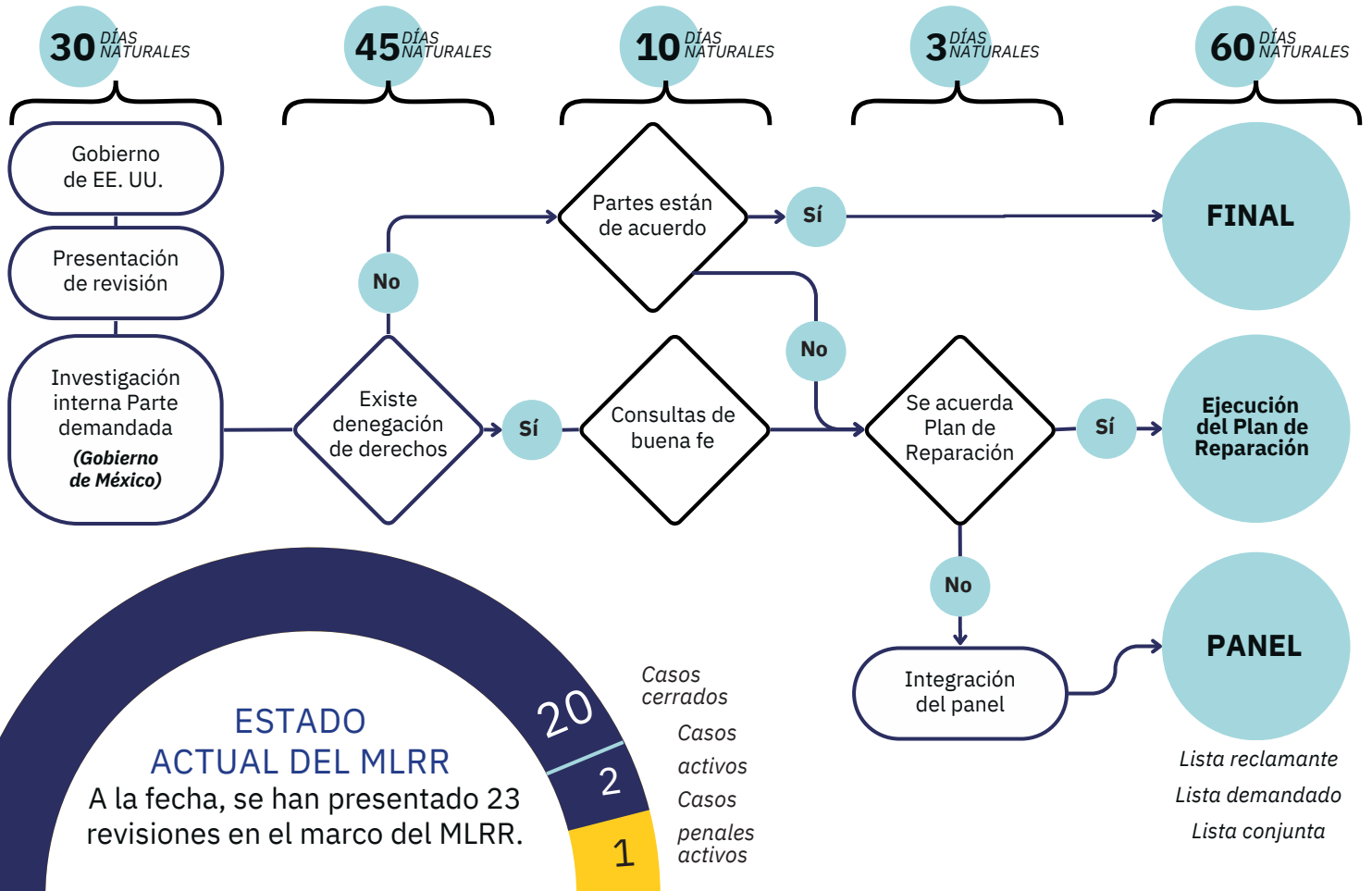


Proporcionar **datos de contacto**.



# PROCESO DEL MECANISMO

Etapa consultivas, etapa de solución de controversias, 4 meses en promedio



## PRINCIPALES CAUSAS DE CONFLICTO

Despidos y discriminación antisindical

Fraude electoral

Injerencia patronal

Violaciones a los contratos colectivos de trabajo (CCT)

## PRINCIPALES MEDIDAS DE REPARACIÓN

### Empresas

Declaración de neutralidad

Capacitaciones sobre libertad sindical

Reinstalación de trabajadores despedidos

Pago de salarios caídos, entre otros

### Autoridades

Inspecciones in situ

Campañas de derechos laborales

Sanciones

Observación externa

Mejora de protocolos de legitimación sindical

## PROTOCOLO DE ACCIÓN EN MATERIA DE LIBERTAD SINDICAL



### LIBERTAD DE ASOCIACIÓN

Respetar el derecho de los trabajadores a formar o unirse a sindicatos y negociar colectivamente



### NO REPRESALIAS

Evitar actos de discriminación, intimidación o amenazas por ejercer derechos sindicales.



### NO INTERFERENCIA

Abstenerse de influir en asuntos sindicales o votaciones sobre convenios colectivos.



### INFORMACIÓN TRANSPARENTE

Proporcionar a los trabajadores copias de la política de libertad sindical y del convenio colectivo.



### APOYO SINDICAL

Respetar las funciones legítimas de los representantes sindicales.



### NEUTRALIDAD

Mantenerse neutral en casos de múltiples sindicatos en el lugar de trabajo.



### INVESTIGACIÓN Y MEDIDAS DISCIPLINARIAS

Investigar y tomar medidas ante quejas de violaciones a la política de libertad sindical.